Kedvezményezett: Debreceni Vízmű Zártkörűen Működő Részvénytársaság

A fejlesztés tárgya: A Debreceni Vízmű Zrt. munkavállalóinak képzése és kompetenciafejlesztése

A szerződött támogatás összege: 18,07 millió forint

A projekt tartalmának bemutatása:
Debreceni Vízmű Zártkörűen Működő Részvénytársaság a GINOP Plusz-3.2.1-21 „A munkavállalók és vállalatok alkalmazkodóképességének és termelékenységének javítása a munkaerő fejlesztésén keresztül" elnevezésű munkaerőpiaci program keretében támogatásban részesült.
A program célja a munkavállalók szakmai ismereteinek és kompetenciáinak fejlesztése, a vállalkozások alkalmazkodóképességének és termelékenységének növelése, valamint a munkavállalók munkaerőpiaci pozíciójának erősítése.
A Debreceni Vízmű Zrt. projektje keretében 119 munkavállaló képzésére kerül sor. A fejlesztés szakmai, információs és kommunikációs technológiai (IKT), valamint soft skill képzéseket egyaránt tartalmaz.
A projekt keretében a Debreceni Vízmű Zrt. munkavállalóinak szakmai, digitális és személyes kompetenciáit fejlesztő képzések valósulnak meg. A képzési program kialakítása során kiemelt szempont volt, hogy a résztvevők olyan korszerű, a mindennapi munkavégzés során közvetlenül hasznosítható ismereteket sajátítsanak el, amelyek támogatják a vállalat hatékony és alkalmazkodó működését.
A projekt fontos részét képezi a digitális kompetenciák fejlesztése. A munkavállalók megismerkednek a mesterséges intelligencián alapuló eszközök munkahelyi alkalmazási lehetőségeivel, valamint továbbfejlesztik az adatfeldolgozáshoz, adatelemzéshez és az üzleti információk szemléletes megjelenítéséhez kapcsolódó ismereteiket. A képzések célja, hogy a digitális megoldások tudatosabb és hatékonyabb alkalmazása beépüljön a mindennapi munkafolyamatokba.
A szakmai képzések a víziközmű-ágazat sajátosságaihoz igazodnak. A program keretében többek között a folyamatok hatékonyabb szervezéséhez, a veszteségek felismeréséhez és csökkentéséhez, valamint a folyamatos fejlesztési szemlélet alkalmazásához szükséges ismeretek bővítésére kerül sor. A fejlesztés emellett a vállalaton belüli tudásátadást és utánpótlás-nevelést támogató mentori kompetenciák erősítésére, továbbá a víziközmű-szolgáltatáshoz kapcsolódó fogyasztóvédelmi és jogi ismeretek fejlesztésére is kiterjed.
A program részét képező soft skill képzések a munkavállalók személyes és együttműködési készségeinek fejlesztését szolgálják. A résztvevők többek között az időgazdálkodás, a stresszkezelés, a kommunikáció, a konfliktuskezelés és az asszertív fellépés területén bővítik ismereteiket. A megszerzett kompetenciák hozzájárulnak a hatékonyabb munkaszervezéshez, a munkahelyi együttműködés javításához és a kihívást jelentő helyzetek eredményesebb kezeléséhez.
A képzési program összességében hozzájárul ahhoz, hogy a Debreceni Vízmű Zrt. munkavállalói a változó technológiai és szakmai követelményekhez igazodó, korszerű ismeretekkel és kompetenciákkal rendelkezzenek. A megszerzett tudás beépülhet a mindennapi munkavégzésbe, támogatva a digitális megoldások szélesebb körű alkalmazását, a munkafolyamatok hatékonyságának növelését, a

szervezeten belüli együttműködés fejlesztését, valamint a vállalat hosszú távú alkalmazkodóképességének és termelékenységének javítását.

A projekt megvalósítási időszaka: 2026.08.11. – 2026.12.08.

Uniós támogatás elismerése:
A projekt az Európai Szociális Alap Plusz és Magyarország költségvetésének társfinanszírozásával valósul meg.