Kedvezményezett: Debreceni Vízmű Zártkörűen Működő Részvénytársaság

A fejlesztés tárgya: A Debreceni Vízmű Zrt. munkavállalóinak képzése és kompetenciafejlesztése

A szerződött támogatás összege: 33,07 millió forint

A projekt tartalmának bemutatása:
A Debreceni Vízmű Zrt. a GINOP Plusz-3.2.1-21 „A munkavállalók és vállalatok alkalmazkodóképességének és termelékenységének javítása a munkaerő fejlesztésén keresztül" elnevezésű munkaerőpiaci program keretében munkavállalói képzését és kompetenciafejlesztését valósítja meg. A projekt célja a vállalat munkavállalói tudásának bővítése, szakmai, digitális és személyes kompetenciáinak fejlesztése, ezáltal a munkavégzés hatékonyságának, valamint a vállalat alkalmazkodóképességének és termelékenységének növelése.
A projekt keretében összesen 12 különböző külső képzés valósul meg. A képzési programok soft skill, információs és kommunikációs technológiákhoz kapcsolódó, valamint szakmai képzéseket egyaránt tartalmaznak. A támogatott képzésekbe összesen 164 munkavállaló kerül bevonásra.
A soft skill képzések keretében többek között a nehéz ügyfelek kezelésével, a kiégés megelőzésével, a rezilienciával, a pénzügyi problémák megoldásával, a szervezeten belüli jogi helyzetek felismerésével és kommunikációjával, valamint a vezetői készségek fejlesztésével kapcsolatos ismereteket sajátíthatnak el a résztvevők. A vezetők számára megvalósuló képzések a teljesítménymenedzsment, a visszajelzési technikák, a vezetői döntéshozatal és a vezetői viselkedés fejlesztésére is kiterjednek.
A projekt fontos részét képezi a munkavállalók digitális kompetenciáinak fejlesztése. Az IKT képzések keretében AutoCAD, Excel és PowerBI ismeretek elsajátítására, illetve továbbfejlesztésére nyílik lehetőség. A képzések során megszerzett gyakorlati tudás elősegíti a digitális eszközök és alkalmazások tudatosabb, hatékonyabb használatát, az adatok kezelését és elemzését, valamint a mindennapi munkafolyamatok eredményesebb végrehajtását.
A szakmai kompetenciák fejlesztését műanyag hegesztő képzés is támogatja, amely a munkavégzéshez közvetlenül kapcsolódó elméleti és gyakorlati szakmai ismeretek bővítését szolgálja.
A képzési programok összességében hozzájárulnak ahhoz, hogy a Debreceni Vízmű Zrt. munkavállalói a munkakörükhöz és a változó munkahelyi követelményekhez igazodó, korszerű ismeretekkel és kompetenciákkal rendelkezzenek. A megszerzett tudás beépülhet a mindennapi munkavégzésbe, támogatva a hatékonyabb feladatellátást, a szervezeten belüli együttműködést, a digitális megoldások szélesebb körű alkalmazását, valamint a vezetői és szakmai munka fejlesztését.

A projekt megvalósítási időszaka: 2025.01.06. – 2025.11.26.

Uniós támogatás elismerése:
A projekt az Európai Szociális Alap Plusz és Magyarország költségvetésének társfinanszírozásával valósul meg.