

CXXII/2009 törvény a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről

Debreceni Vízmű Zrt.

Név	Tisztsége, munkaköre	Munkaszerződés hatálya	Pénzbeli juttatások		Munkaszerződés alapján járó egyéb juttatások	Munkaviszony megszűnése esetén járó juttatások	Mt. 3 § (6) alapján kikötött időtartam	
			személyi alapbér Ft/hó	Mozgóbé r mértéke				
Ányos József László	Vezérigazgató MT. X. fejezete szerint vezető állású munkavállaló	2009.06.01.- 2014.05.31.	1.113.000,-		Prémium mértéke	életbiztosítás díjfizetése, valamint munkaviszony megszűnése esetén a munkavállalóra történő engedményezése (legfeljebb azonban a személyi alapbér 6,32%-áig terjedően)	A munkaviszony közös megegyezéssel történő megszüntetése esetén felek a munkavállalót megillető juttatásokról külön megállapodásban egyeznek meg.	A munkaviszony megszűnését követően nincs erre vonatkozó szerződéspont a munkaszerződésben.
						Önkéntes nyugdíjpénztári befizetés (bruttó bér 5%-a erejéig)	A határozott idő lejáratát követően amennyiben a munkaszerződés nem kerül meghosszabításra a munkavállalót 6 havi átlagkeresetnek megfelelő juttatás illeti meg,	
						Önkéntes egészségpénztári befizetés (bruttó bér 5 %-a erejéig)	Amennyiben a munkaviszony meghosszabbításra kerül, a munkáltató a meghosszabbított határidő lejárta előtt a munkaviszonyt abban az esetben is megszüntetheti, ha a munkavállaló 1 évi, átlagkeresetét egyidejűleg megfizeti a munkavállaló részére. Ha a határozott időből 1 évnél rövidebb idő van hátra, akkor a hátralévő időre jutó átlagkeresete, de legalább 6 havi átlagkeresetnek megfelelő összeget kell megfizetni.	
						Étkezési utalvány havonta a kedvezményes adózás összeghatárig		

CXXII/2009 törvény a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről

Debreceni Vízmű Zrt.

Név	Tisztsége, munkaköre	Munkaszerződés hatálya	Pénzbeli juttatások		Munkaszerződés alapján járó egyéb juttatások	Munkaviszony megszűnése esetén járó juttatások	Mt. 3 § (6) alapján kikötött időtartam
			személyi alapbér Ft/hó	Prémium mértéke			
Bereczné Eszterhai Valéria	Gazdasági Igazgató Mt. X. fejezete alapján vezető állású munkavállaló	2010. január 01-től határozatlan ideig	570 000	Az alapbér 70%-a, mely kifizetéséhez évenkénti feladat meghatározására kerül sor	Karácsonyi jutalomra a munkavállalókra vonatkozó mértéknek megfelelően jogosult a gazdálkodási eredménytől függően.	A munkaviszony megszüntethető közös megegyezéssel és a Munkáltató vállalja, hogy a munkavállaló részére 110 nap felmondási időt, és 9 havi végkielégítés fizet, továbbá a Munkáltató a munkavállalóra engedményezi a menedzser biztosítást.	A munkaviszony megszűnését követően 3 évig megtartja, a szerződésben a díjazás nem szabályozott.
					Önkéntes nyugdíjpénztári befizetés (bruttó bér 5%-a erejéig)	A munkaviszony megszüntethető rendes felmondással a Munkáltató részéről és a Munkáltató vállalja, hogy a Munkavállaló részére 110 nap felmondási időt és 9 havi végkielégítést fizet, továbbá a Munkavállalóra engedményezi a menedzserbiztosítást.	
					Önkéntes egészségpénztári befizetés (bruttó bér 5 %-a erejéig)	A munkaviszony Munkavállaló részéről történő rendes felmondása esetén a Munkavállalót nem illeti meg semmiféle juttatás.	
					Étkezési utalvány havonta a kedvezményes adózás összeghatárig	A munkaviszony Munkáltató részéről történő rendkívüli felmondása esetén a Munkavállalót nem illeti meg semmiféle juttatás.	
					Menedzserbiztosítás	A munkaviszony a Munkavállaló részéről történő jogos (Mt. 96. szakasz alapján) rendkívüli felmondása esetén a Munkavállalót a 11/a-ban (110 nap és 9 hónap) meghatározott juttatások kétszerese illeti meg, és a menedzserbiztosítás.	

CXXII/2009 törvény a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről

Debreceni Vízmű Zrt.

Név	Tisztsége, munkaköre	Munkaszerződés hatálya	Pénzbeli juttatások		Munkaszerződés alapján járó egyéb juttatások	Munkaviszony megszűnése esetén járó juttatások	Mt. 3 § (6) alapján kikötött időtartam
			személyi alapbér Ft/hó	Prémium mértéke			
Nagy Miklós	Fejlesztési főmérnök Mt. X. fejezete alapján vezető állású munkavállaló	2009.05.18. - 2014.05.17. munkaviszonya 2011.04.30-ai megszűnt	121500/heti 10 óra módosítva 2009. dec. 01-től	Az alapbér 70%-a, mely kifizetéséhez évenkénti feladat meghatározására kerül sor	Karácsonyi jutalomra a munkavállalókra vonatkozó mértéknek megfelelően jogosult a gazdálkodási eredménytől függően.	A munkaviszony megszüntethető közös megegyezéssel a határozott idő lejártá előtti, ekkor a Munkáltató a munkavállaló részére az Mt-ben szabályozott felmondási időt megfizeti és munkavállalóra engedményezi a menedzserbiztosítást.	A munkaviszony megszűnését követően 3 évig megtartja, a szerződésben a díjazás nem szabályozott.
					Önkéntes nyugdíjpénztári befizetés (bruttó bér 7%-a erejéig)	Munkáltató részéről történő rendkívüli felmondás esetén a munkavállalót nem illeti meg semmiféle juttatás.	
					Önkéntes egészségpénztári befizetés (bruttó bér 3 %-a erejéig)	Munkavállaló részéről történő jogos rendkívüli felmondás esetén a munkavállalót az Mt-ben szabályozott felmondási idő kétszerese és a menedzserbiztosítás illeti meg.	
					Étkezési utalvány havonta a kedvezményes adózás összeghatárig	Amennyiben a munkaviszony az Mt. 88.§(2) bek. alapján szűnik meg, akkor a munkavállalót 1 évi, ha a határozott időből 1 évnél rövidebb idő van hátra, akkor a hátralévő időre jutó átlagkeresete illeti meg. Ezzel a jogával a munkáltató legkésőbb a szerződés lejártá előtt 6 hónappal élhet. A munkavállalót ebben az esetben is megilleti a menedzserbiztosítás.	
					Menedzserbiztosítás	A határozott idő lejártát követően amennyiben a munkaszerződés nem kerül meghosszabításra a munkavállalót 6 havi végkielégítés illeti meg, valamint a menedzserbiztosítás.	

CXXII/2009 törvény a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről

Debreceni Vízmű Zrt.

Név	Tisztsége, munkaköre	Munkaszerződés hatálya	Pénzbeli juttatások		Munkaszerződés alapján járó egyéb juttatások	Munkaviszony megszűnése esetén járó juttatások	Mt. 3 § (6) alapján kikötött időtartam
			személyi alapbér Ft/hó	Prémium mértéke			
Fodor Jenő	Ivónvíz- ágazati főmérnök Mt. X. fejezete alapján vezető állású munkavállaló	2010. január 01-től határozatlan ideig	485 000	Az alapbér 70%-a, mely kifizetéséhez évenkénti feladat meghatározására kerül sor	Karácsonyi jutalomra a munkavállalókra vonatkozó mértéknek megfelelően jogosult a gazdálkodási eredménytől függően.	A munkaviszony megszüntethető közös megegyezéssel és a Munkáltató vállalja, hogy a munkavállaló részére 110 nap felmondási időt, és 9 havi végkielégítés fizet, továbbá a Munkáltató a munkavállalóra engedményezi a menedzser biztosítást.	
					Önkéntes nyugdíjpénztári befizetés (bruttó bér 5% a erejéig)	A munkaviszony megszüntethető rendes felmondással a Munkáltató részéről és a Munkáltató vállalja, hogy a Munkavállaló részére 110 nap felmondási időt és 9 havi végkielégítést fizet, továbbá a Munkavállalóra engedményezi a menedzserbiztosítást.	
					Önkéntes egészségpénztári befizetés (bruttó bér 5 % a erejéig)	A munkaviszony Munkavállaló részéről történő rendes felmondása esetén a Munkavállalót nem illeti meg semmiféle juttatás.	
					Étkezési utalvány havonta a kedvezményes adózás összeghatárig	A munkaviszony Munkáltató részéről történő rendkívüli felmondása esetén a Munkavállalót nem illeti meg semmiféle juttatás.	
					Menedzserbiztosítás	A munkaviszony a Munkavállaló részéről történő jogos (Mt. 96. szakasz alapján) rendkívüli felmondása esetén a Munkavállalót a 11/a-ban (110 nap és 9 hónap) meghatározott juttatások kétszerese illeti meg, és a menedzserbiztosítás.	

CXXII/2009 törvény a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről

Debreceni Vízmű Zrt.

Név	Tisztsége, munkaköre	Munkaszerződés hatálya	Pénzbeli juttatások		Munkaszerződés alapján járó egyéb juttatások	Munkaviszony megszűnése esetén járó juttatások	Mt. 3 § (6) alapján kikötött időtartam
			személyi alpbér Ft/hó	Prémium mértéke			
Ditrői János	Szennyvíz-ágazati főmérnök Mt. X. fejezete alapján vezető állású munkavállaló	2010. január 01-től határozatlan ideig	485 000	Az alpbér 70%-a, mely kifizetéséhez évenkénti feladat meghatározására kerül sor	Karácsonyi jutalomra a munkavállalókra vonatkozó mértéknek megfelelően jogosult a gazdálkodási eredménytől függően.	A munkaviszony megszüntethető közös megegyezéssel és a Munkáltató vállalja, hogy a munkavállaló részére 110 nap felmondási időt, és 9 havi végkielégítés fizet, továbbá a Munkáltató a munkavállalóra engedményezi a menedzser biztosítást.	A munkaviszony megszűnését követően 3 évig megtartja, a szerződésben a díjazás nem szabályozott.
					Önkéntes nyugdíjpénztári befizetés (bruttó bér 7%-a erejéig)	A munkaviszony megszüntethető rendes felmondással a Munkáltató részéről és a Munkáltató vállalja, hogy a Munkavállaló részére 110 nap felmondási időt és 9 havi végkielégítést fizet, továbbá a Munkavállalóra engedményezi a menedzserbiztosítást.	
					Önkéntes egészségpénztári befizetés (bruttó bér 3 %-a erejéig)	A munkaviszony Munkavállaló részéről történő rendes felmondása esetén a Munkavállalót nem illeti meg semmiféle juttatás.	
					Étkezési utalvány havonta a kedvezményes adózás összeghatárig	A munkaviszony Munkáltató részéről történő rendkívüli felmondása esetén a Munkavállalót nem illeti meg semmiféle juttatás.	
					Menedzserbiztosítás	A munkaviszony a Munkavállaló részéről történő jogos (Mt. 96. szakasz alapján) rendkívüli felmondása esetén a Munkavállalót a 11/a-ban (110 nap és 9 hónap) meghatározott juttatások kétszerese illeti meg, és a menedzserbiztosítás.	

CXXII/2009 törvény a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről

Debreceni Vízmű Zrt.

Név	Tisztsége, munkaköre	Munkaszerződés hatálya	Pénzbeli juttatások		Munkaszerződés alapján járó egyéb juttatások	Munkaviszony megszűnése esetén járó juttatások	Mt. 3 § (6) alapján kikötött időtartam
			személyi alaphár Ft/hó	Prémium mértéke			
Végh Erzsébet Zsóka	Értékesítés vezető Mt. X. fejezete alapján vezető állású munkavállaló	2011.01.01. - határozatlan idő	468.200,-	az alaphár 70%-a, mely kifizetéséhez évenkénti feladat meghatározására kerül sor	Karácsonyi jutalomra a munkavállalókra vonatkozó mértéknek megfelelően jogosult a gazdálkodási eredménytől függően.	A munkaviszony megszüntethető közös megegyezéssel és a Munkáltató vállalja, hogy a munkavállaló részére a 2009. évi CXXII. Törvény 7.§ (2) bekezdése alapján 3 hónap felmondási idő, valamint a 7. § (1) bekezdése alapján a Munka Törvénykönyvében szabályozott feltételek szerinti végkielégítést fizet, továbbá a Munkavállalóra engedményezi a menedzserbiztosítást.	A munkaviszony megszűnését követően 3 évig megtartja, a szerződésben a díjazás nem szabályozott.
					Önkéntes nyugdíjpénztári befizetés (bruttó bér 7%-a erejéig)	A munkaviszony megszüntethető rendes felmondással a Munkáltató részéről és a Munkáltató vállalja, hogy a Munkavállaló részére a 2009. évi CXXII. Törvény 7.§ (2) bekezdése alapján 3 hónap felmondási időt, valamint a 7.§ (1) bekezdése alapján a Munka Törvénykönyvében szabályozott feltételek szerinti végkielégítést fizet, továbbá a Munkavállalóra engedményezi a menedzserbiztosítást. Amennyiben a Munkáltató rendes felmondásának indoka - ide nem értve az egészségügyi alkalmatlanságot - a vezető állású munkavállaló képességeivel, vagy munkaviszonnyal kapcsolatos magatartásával összefügg, a felmondási idő legfeljebb harminc nap.	
					Önkéntes egészségpénztári befizetés (bruttó bér 3 %-a erejéig)	A munkaviszony munkavállaló részéről történő rendes felmondása esetén a munkavállalót nem illeti meg semmiféle juttatás.	
					Étkezési utalvány havonta a kedvezményes adózás összeghatárig	A munkaviszony Munkáltató részéről történő rendkívüli felmondás esetén a munkavállalót nem illeti meg semmiféle juttatás.	
					Menedzserbiztosítás	A munkaviszony a Munkavállaló részéről történő jogos (MT. 96. szakasz alapján) rendkívüli felmondása esetén a munkavállaló részére a 2009. évi CXXII. Törvény 7.§ (2) bekezdése alapján 3 hónap felmondási idő, valamint a 7. § (1) bekezdése alapján a Munka Törvénykönyvében szabályozott feltételek szerinti végkielégítés, továbbá a Munkáltató Munkavállalóra engedményezi a menedzserbiztosítást.	

CXXII/2009 törvény a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről							
Debreceni Vízmű Zrt.							
Név	Tisztsége, munkaköre	Munkaszerződés hatálya	Pénzbeli juttatások		Kollektív szerződés alapján járó egyéb juttatások	Munkaviszony megszűnése esetén KSZ. járó juttatások	Mt. 3 § (6) alapján kikötött időtartam
			személyi alapbér Ft/hó	Prémium mértéke			
	Számviteli vezető	2000. június 01-től határozatlan ideig	341 000	Az alapbér 35%-a, mely kifizetéséhez évenkénti feladat meghatározására kerül sor	<p>Karácsonyi jutalomra a munkavállalókra vonatkozó mértéknek megfelelően jogosult a gazdálkodási eredménytől függően.</p> <p>Önkéntes nyugdíjpénztári befizetés (bruttó bér 5%-a erejéig)</p> <p>Önkéntes egészségpénztári befizetés (bruttó bér 5 %-a erejéig)</p> <p>Étkezési utalvány havonta az adómentes összeghatárig</p>	A munkaviszony megszüntetése az Mt.87 § szerint. A KSZ. szerinti felmondási idő 70 naptári nap végkielégítés 4 hónap	
	Pénzügyi vezető	2002 március 11-től határozatlan ideig	250 000	Az alapbér 35%-a, mely kifizetéséhez évenkénti feladat meghatározására kerül sor	<p>Karácsonyi jutalomra a munkavállalókra vonatkozó mértéknek megfelelően jogosult a gazdálkodási eredménytől függően.</p> <p>Önkéntes nyugdíjpénztári befizetés (bruttó bér 7%-a erejéig)</p> <p>Önkéntes egészségpénztári befizetés (bruttó bér 3 %-a erejéig)</p> <p>Étkezési utalvány havonta az adómentes összeghatárig</p>	A munkaviszony megszüntetése az Mt. 87§szerint. A KSZ. szerinti felmondási idő 50 naptári nap végkielégítés 4 hónap	

	Pénzügyi előadó	2008.február 18-től határozatlan ideig	175 600	Az alapbér 15%-a, mely kifizetéséhez évenkénti feladat meghatározására kerül sor	<p>Karácsonyi jutalomra a munkavállalókra vonatkozó mértéknek megfelelően jogosult a gazdálkodási eredménytől függően.</p> <p>Önkéntes nyugdíjpénztári befizetés (bruttó bér 7%-a erejéig)</p> <p>Önkéntes egészségpénztári befizetés (bruttó bér 3 %-a erejéig)</p> <p>Étkezési utalvány havonta az adómentes összeghatárig</p>	A munkaviszony megszüntetése az Mt.87§ szerint. A KSZ. szerinti felmondási idő 30 naptári nap végkielégítés 0 hónap	
	Számviteli előadó	2008. február 21-től határozatlan ideig	173 700	Az alapbér 15%-a, mely kifizetéséhez évenkénti feladat meghatározására kerül sor	<p>Karácsonyi jutalomra a munkavállalókra vonatkozó mértéknek megfelelően jogosult a gazdálkodási eredménytől függően.</p> <p>Önkéntes nyugdíjpénztári befizetés (bruttó bér 5%-a erejéig)</p> <p>Önkéntes egészségpénztári befizetés (bruttó bér 5 %-a erejéig)</p> <p>Étkezési utalvány havonta az adómentes összeghatárig</p>	A munkaviszony megszüntetése az Mt. 87§ szerint. A KSZ. szerinti felmondási idő 30 naptári nap végkielégítés 0 hónap	
	Pénzügyi előadó	1992. július 31-től határozatlan ideig	158 200	Az alapbér 15%-a, mely kifizetéséhez évenkénti feladat meghatározására kerül sor	<p>Karácsonyi jutalomra a munkavállalókra vonatkozó mértéknek megfelelően jogosult a gazdálkodási eredménytől függően.</p> <p>Önkéntes nyugdíjpénztári befizetés (bruttó bér 7%-a erejéig)</p> <p>Önkéntes egészségpénztári befizetés (bruttó bér 3 %-a erejéig)</p> <p>Étkezési utalvány havonta az adómentes összeghatárig</p>	A munkaviszony megszüntetése az Mt. 87§ szerint. A KSZ. szerinti felmondási idő 70 naptári nap végkielégítés 8 hónap	