

A Debreceni Vízmű Zrt. közzétételre rendelt adatai a 175/2009. (VIII.29.) Korm. rendelet 1-2. §-ai előírásainak megfelelően.

| Debreceni Vízmű Zrt. Felügyelő bizottság     |             |                      |              |            |  |  |
|--|-------------|----------------------|--------------|------------|--|--|
| Név  | Nagy Sándor | Filepné Tóth Katalin | Asbóth Endre | Tóth Csaba | Ditrói János                                       | Nagy József  |
| Tisztsége, munkaköre                         | FB. Elnök   | FB. Tag              | FB. Tag      | FB. Tag    | FB. Tag (üzemi tanács által delegált munkavállaló) | FB. Tag (üzemi tanács által delegált munkavállaló) |
| Tiszteletdíj                                 | 40 000 Ft   | 40 000 Ft            | 40 000 Ft    | 40 000 Ft  | 40 000 Ft  | 40 000 Ft  |
| Prémium mértéke                              | -           | -                    | -            | -          | -  | -  |
| Munkaszerződés alapján járó egyéb juttatások | -           | -                    | -            | -          | -  | -  |
| FB tag megszűnése esetén járó juttatások     | -           | -                    | -            | -          | -  | -  |
| Mt. 3 § (6) alapján kikötött időtartam       | -           | -                    | -            | -          | -  | -  |

| Debreceni Vízmű Zrt.                                |  |  |  |  |  |  |  |
|---|--|--|--|--|--|--|--|
| <b>Név</b>  | <b>Ányos József László</b>                         | <b>Bereczné Eszterhai Valéria</b>  | <b>Nagy Miklós</b>   | <b>Végh Erzsébet Zsóka</b>   |  | <b>Ditrói János</b>  | <b>Dr. Harangi Jánosné</b>   |
| <b>Munkakör</b>                                     | Vezérigazgató                                      | Gazdasági Igazgató   | Fejlesztési főmérnök   | Értékesítés vezető   | Ivóvíz-ágazati főmérnök  | Szennyvíz-ágazati főmérnök   | Szervezeti egység vezető központi laboratóriumvezető                                 |
| <b>Személyi alapbér</b>                             | 703 000 Ft   | 570 000 Ft   | 485 000 Ft   | 460 000 Ft   | A munkavállaló az Mt. 3.§ (4) bekezdése alapján a személyi adatainak védelme érdekében az adatközléshez nem járul hozzá. | 485 000 Ft   | 330 000 Ft   |
| <b>Mozgóbér</b>                                     | maximum a személyi alapbér 50 %-a                  | -  | -  | -  |  | -  | -  |
| <b>Prémium</b>                                      | egyedi prémiumkitűzés alapján                      | az alapbér 70%-a, mely kifizetéséhez évenkénti feladat meghatározására kerül sor | az alapbér 70%-a, mely kifizetéséhez évenkénti feladat meghatározására kerül sor | az alapbér 70%-a, mely kifizetéséhez évenkénti feladat meghatározására kerül sor |  | az alapbér 70%-a, mely kifizetéséhez évenkénti feladat meghatározására kerül sor | az alapbér 50 %-a melynek kifizetéséhez évenkénti feladat meghatározására kerül sor. |
| <b>Teljesítmény követelmények</b>                   | egyedi értékelés alapján                           | egyedi értékelés alapján   | egyedi értékelés alapján   | egyedi értékelés alapján   |  | egyedi értékelés alapján   | egyedi értékelés alapján   |
| <b>Étkezési utalvány</b>                            | adómentes határig                                  | adómentes határig  | adómentes határig  | adómentes határig  |  | adómentes határig  | adómentes határig  |
| <b>Biztosítás</b>                                   | Menedszerbiztosítás 500 000 Ft/félév               | Menedszerbiztosítás 296 000 Ft/félév   | Menedszerbiztosítás 340 200 Ft/félév   | Menedszerbiztosítás 340 200 Ft/félév   |  | Menedszerbiztosítás 310 500 Ft/félév   |  |
| <b>Önkéntes nyugdíjpénztári befizetés</b>           | bruttó bér 5%-a erejéig                            | bruttó bér 5%-a erejéig  | bruttó bér 5%-a erejéig  | bruttó bér 5%-a erejéig  |  | bruttó bér 5%-a erejéig  | bruttó bér 5%-a erejéig  |
| <b>Önkéntes egészségpénztári befizetés</b>          | bruttó bér 3%-a erejéig                            | bruttó bér 3%-a erejéig  | bruttó bér 3%-a erejéig  | bruttó bér 3%-a erejéig  |  | bruttó bér 3%-a erejéig  | bruttó bér 3%-a erejéig  |
| <b>13. havi bér</b>                                 | 1 havi alapbér                                     | maximum 1 havi alapbér   | maximum 1 havi alapbér   | maximum 1 havi alapbér   |  | maximum 1 havi alapbér   | maximum 1 havi alapbér   |
| <b>Végkielégítés mértéke</b>                        | Mt. 88.§ (2) bekezdése szerint, de minimum 6 hónap | Mt. 88.§ (2) bekezdése szerint, de minimum 6 hónap                               | Mt. 88.§ (2) bekezdése szerint, de minimum 6 hónap                               | Mt. 88.§ (2) bekezdése szerint, de minimum 6 hónap                               |  | Mt. 88.§ (2) bekezdése szerint, de minimum 6 hónap                               | -  |
| <b>Felmondási idő</b>                               | -  | 75 nap   | 74 nap   | 75 nap   | 110 nap  | 110 nap  |  |
| <b>Mt 3. § (6) bek. alapján kikötött időtartam</b>  | -  | 3 év   | 2 év   | 3 év   | 3 év   | Mt. Szerint  |  |
| <b>Mt 3. § (6) bek. alapján kikötött ellenérték</b> | -  | -  | -  | -  | -  | -  |  |
| <b>Egyéb</b>  |  |  |  |  |  |  | veszélyességi pótlék 15%   |

|   | <b>Devízép Kft.</b>  | <b>Devízgép Kft.</b>   | <b>Kelet-Aqua Kft.</b>  | <b>Cívisvíz Kft.</b>   | <b>Debreceni Vízmű Ingatlanfejlesztő Kft.</b> |                    |
|---|--|--|---|--|---|--------------------|
| <b>Név</b>  | <b>Mónus Tamás</b>   | <b>Ujj Gyula Albert</b>  | <b>Dominyák Csaba</b>   | <b>Mester Tibor</b>  | <b>Ányos József László</b>                    | <b>Ábri Balázs</b> |
| <b>Munkakör</b>                                     | Ügyvezető  | Ügyvezető  | Ügyvezető   | Ügyvezető  | Ügyvezető                                     | Ügyvezető          |
| <b>Személyi alapbér</b>                             | 350 000 Ft   | 411 000 Ft   | 50 000 Ft (megbízási díj)   | 150 000 Ft   | 100 000 Ft (megbízási díj)                    | 200 000            |
| <b>Mozgóbér</b>                                     | -  | -  | -   | -  | -   | -                  |
| <b>Prémium</b>                                      | az alapbér 50 %-a melynek kifizetéséhez évenkénti feladat meghatározására kerül sor. | az alapbér 65 %-a melynek kifizetéséhez évenkénti feladat meghatározására kerül sor. | a megbízási díj 35 %-a melynek kifizetéséhez évenkénti feladat meghatározására kerül sor. | az alapbér 50 %-a melynek kifizetéséhez évenkénti feladat meghatározására kerül sor. | -   | -                  |
| <b>Teljesítmény követelmények</b>                   | egyedi értékelés alapján   | egyedi értékelés alapján   | egyedi értékelés alapján  | egyedi értékelés alapján   | -   | -                  |
| <b>Étkezési utalvány</b>                            | 6 000 Ft   | adómentes határig  | -   | -  | -   | -                  |
| <b>Önkéntes nyugdíjpénztári befizetés</b>           | bruttó bér 5%-a erejéig  | bruttó bér 5%-a erejéig  | -   | bruttó bér 3%-a erejéig  | -   | -                  |
| <b>Önkéntes egészségpénztári befizetés</b>          | -  | -  | -   | bruttó bér 2%-a erejéig  | -   | -                  |
| <b>13. havi bér</b>                                 | maximum 1 havi alapbér   | maximum 1 havi alapbér   | maximum 1 havi alapbér  | maximum 1 havi alapbér   | -   | -                  |
| <b>Végkielégítés mértéke</b>                        | Mt. 88.§ (2) bekezdése szerint, de minimum 6 hónap                                   | Mt. 88.§ (2) bekezdése szerint, de minimum 6 hónap                                   |   | maximum 3 havi munkabér  | -   | -                  |
| <b>Felmondási idő</b>                               | -  | 110 nap  | 60 nap  | 30 nap   | -   | -                  |
| <b>Mt 3. § (6) bek. alapján kikötött időtartam</b>  | 3 év   | 3 év   | 3év   | 3év  | -   | -                  |
| <b>Mt 3. § (6) bek. alapján kikötött ellenérték</b> | -  | -  | -   | -  | -   | -                  |